

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด พบว่า มีผลคะแนน ๙๕.๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



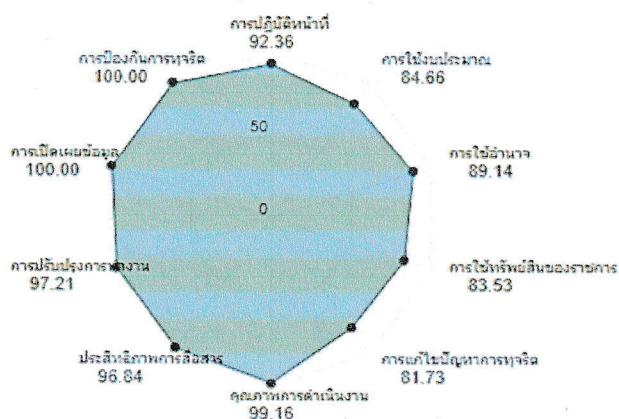
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

95.2 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	99.16
4	การปรับปรุงการทำงาน	97.21
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.84
6	การปฏิบัติหน้าที่	92.36
7	การใช้อำนาจ	89.14
8	การใช้งบประมาณ	84.66
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.53
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.73
คะแนนสูงสุด		100.00
คะแนน		
คะแนนต่ำสุด		81.73
คะแนน		

๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง หรือประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๓๖ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑.การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.การใช้อำนาจ พบว่า การมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงานของบุคลากร ไม่ตรงกับสายงานหรือความถนัด ๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการยังไม่เพียงพอ ๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๖๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๙.๑๔ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๕๓ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๗๓ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง หรือประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๑๖ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑.คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ทัวถึง ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า มีการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานชัดเจน ๓.การปรับปรุงการทำงาน พบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานเพียงพอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๘๔ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๒๑ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑.อบต.ห้วยโจด มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ๒.อบต.ห้วยโจด มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยผู้บริหารและข้าราชการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น /ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อสรุปรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๖	ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อสรุปรายงานผลการดำเนินงานรอบเม.ย.และต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๖
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	มี.ค.๖๖	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) สุรวิ สุทธิไธสง

(นางสาวพัชรี สนิทไทย)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เนติกร พิชิตภักดิ์ ทุกส่วนราชการ เพื่อทำเนียบราชการ

(ลงชื่อ)

อุไรวรรณ อุทัยสา

(นางอุไรวรรณ อุทัยสา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สุวิทย์ พิชิตภักดิ์ ผู้มีส่วนได้เสีย

(ลงชื่อ)

สุวิทย์ พิชิตภักดิ์

(นายสุวิทย์ พิชิตภักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

พจนตรดาเปโตรมณเณ

(ลงชื่อ)



(นางมนันสนันท์ รัตนวิจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

(ลงชื่อ)



(นายนิติธร ชาญวิรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

พจวิมลวิจิตรมณฑกกลั่นดีเปโตรมณเณ

(ลงชื่อ)



(นายพิทักษ์ ตามบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด