



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
(พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒)



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตมนุษย์และสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารและการจัดการ

บัดนี้ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และผู้บริหารท้องถิ่นได้พิจารณาอนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ (๓) และ (๔)

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายพิทักษ์ ตามบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ให้กระจายอำนาจแก่ท้องถิ่นและให้คนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องจัดทำแผนพัฒนาซึ่งประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และแผนดำเนินงาน

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบและตามอำนาจหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับนี้จะเป็นเข็มทิศชี้ทางนำพาการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในตำบลห้วยโจดไปสู่ความเจริญก้าวหน้า พัฒนาอย่างบูรณาการและยั่งยืน สืบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ		
๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		๑
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		๒
๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		๒
บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด		
๒.๑ สภาพทั่วไป		๓
๒.๒ สภาพทางเศรษฐกิจ		๔
๒.๓ สภาพทางสังคม		๕
๒.๔ การบริหารพื้นฐาน		๖
๒.๕ ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด		๗
บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น		๑๕
๓.๒ นโยบายการพัฒนาอำเภอและนโยบายของผู้บริหาร		๑๗
๓.๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด		๑๘
บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา		
๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนา		๒๐
๔.๒ พันธกิจการพัฒนา		๒๐
๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา		๒๐
บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด		๒๓
บทที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามและประเมินผล		
๖.๑ องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล		๒๕
๖.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล		๒๖
๖.๓ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล		๒๖

ภาคผนวก

๑. แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (๓ เดือน)
๓. แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
๔. แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
๕. แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒)

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๐) กำหนดอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของ
องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นอิสระพอสมควรให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น กำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่างๆ ตามอำนาจ
หน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้มีการถ่ายโอน การกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐ
จัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็น
กลไกที่สำคัญที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทางกำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาที่สมดุลและมี
ประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

ความเป็นมาของการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท คือแผน
ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ” แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายถึง แผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้อง
กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ
จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็น
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการ
พัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยจัดทำ
สอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ปัญหา
และความต้องการของคนในท้องถิ่นและนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกระบวนการกำหนด
ทิศทาง การพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะสภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการ
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายบนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับ
ศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตาม
เป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและข้อคิดเห็นในการพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณาต่อไป

๓. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นหลังจากคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว

๔. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ และจังหวัดโดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันศักยภาพของท้องถิ่น กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหาร บริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ไม่ได้กำหนดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้แต่แนวทางปฏิบัติโดยทั่วไปแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่นจะจัดทำเป็นแผนระยะปานกลาง มีระยะเวลา ๕ ปี การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยคำในครั้งนี้ เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) โดยการมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปใช้ปฏิบัติอย่างมีระบบ

บทที่ ๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอกระนวนห่างจากตัวอำเภอประมาณ ๙ กิโลเมตร

๑.๒ เนื้อที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีเนื้อที่ทั้งหมด ๕๓.๓๙ ตารางกิโลเมตร

ทิศเหนือจด ตำบลหนองโน อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ทิศใต้จด ตำบลบ้านโนน อำเภอคำสูง จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันออกจด ตำบลหนองกุงใหญ่ ตำบลหนองโก อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันตกจดตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๑.๓ ภูมิประเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบสูง พื้นที่บางส่วนสูง ๆ ต่ำ ๆ และที่ราบลุ่มสลับกัน ดินเป็นดินร่วนปนทราย กรวด หน้าดินถูกชะล้างไปมาก มีอัตราการถูกน้ำกัดเซาะสูงมากขาดความอุดมสมบูรณ์

๑.๔ ภูมิอากาศ

มีลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมมี ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ เดือน กุมภาพันธ์ - เดือน เมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ เดือน พฤษภาคม - เดือน กันยายน

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ เดือน ตุลาคม - เดือน มกราคม

จำนวนหมู่บ้าน ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๙ และปัจจุบันแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน คือ

ตารางที่ ๑ จำนวนหมู่บ้าน

หมู่	หมู่บ้าน	ผู้ใหญ่บ้าน
๑	บ้านแสนสุข	นายอำนวย แก้วหล้าแสง
๒	บ้านโสกเสี้ยว	นายทองใบ ชัยโสภะ
๓	บ้านห้วยโจด	นายเจริญ วันสืบ
๔	บ้านหนองแสง	นายสุริยา ตันกันยา
๕	บ้านโนนศิลา	นายอุทุมพร เพ็งใส
๖	บ้านโป่งแค	นายทองสุข พิณจมนตรี
๗	บ้านโนนสัง	นายประหยัด รักน้ำเที่ยง
๘	บ้านนาฝาย	นายทองพูล คำภูเวียง
๙	บ้านป่าไร่	นายอุดม คณะวาปี
๑๐	บ้านโคกสะอาด	นายทรงศักดิ์ สมภาร
๑๑	บ้านห้วยโจด	นายประไพบุลย์ ตันกันยา

๑.๔ มีครัวเรือนทั้งหมดประมาณ ๑,๖๐๙ ครัวเรือน และมีประชาชนทั้งสิ้นประมาณ ๖,๓๔๐ คน (ข้อมูลของเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนครัวเรือนและประชากรโดยแยกเป็นรายหมู่บ้านดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านแสนสุข	๙๐	๑๘๒	๑๗๐	๓๕๒
๒	บ้านโสกเสียว	๒๗๔	๕๓๐	๕๒๗	๑,๐๕๗
๓	บ้านห้วยโจด	๑๕๒	๒๒๙	๒๕๒	๔๘๑
๔	บ้านหนองแสง	๑๒๘	๒๔๖	๒๔๗	๔๙๓
๕	บ้านโนนศิลา	๘๖	๒๐๕	๑๗๖	๓๘๑
๖	บ้านโป่งแค	๙๑	๑๖๗	๒๐๑	๓๖๘
๗	บ้านโนนสัง	๒๐๑	๔๐๙	๓๙๘	๘๐๗
๘	บ้านนาฝาย	๒๔๐	๕๑๒	๕๔๙	๑๐๖๑
๙	บ้านป่าร้าง	๘๓	๑๗๙	๑๖๔	๓๔๓
๑๐	บ้านโคกสะอาด	๑๑๙	๒๒๐	๒๓๒	๔๕๒
๑๑	บ้านห้วยโจด	๑๔๕	๒๕๙	๒๘๖	๕๔๕
รวม		๑,๖๐๙	๓,๑๓๘	๓,๒๐๒	๖,๓๔๐

๑.๕ ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีประชากรทั้งสิ้น ๖,๓๔๐ คน
แบ่งเป็น ชาย ๓,๑๓๘ คน
หญิง ๓,๒๐๒ คน
มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๑๙ คน / ตารางกิโลเมตร

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีที่ดินและแหล่งน้ำที่เหมาะสมต่อการเกษตรแบบใหม่มีลำห้วยทราย ลำห้วยโจด เป็นแหล่งน้ำสายหลักในการประกอบอาชีพ เกษตรกรรม มีพื้นที่เพาะปลูกทั้งสิ้น ๑,๘๕๘ ไร่ มีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญคือ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยูคาลิปตัสและพืชอื่นๆ ส่วนสัตว์เลี้ยงที่สำคัญทางเศรษฐกิจคือ โค กระบือ สุกร ไก่ เป็ดและปลา

๒.๑ อาชีพ

อาชีพของประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อาชีพหลักคือ การทำนาและการทำไร่ ถือเป็นอาชีพที่สำคัญอีกอาชีพหนึ่ง นอกจากนี้ยังมีอาชีพเสริมหลายอาชีพที่สร้างรายได้ให้กับประชาชนหลังจากเสร็จฤดูทำนา ทำไร่คือ จักสานกระติบข้าว เลี้ยงสัตว์ ทำไร่นาสวนผสมรับจ้างเป็นต้น

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ธนาคาร	-	แห่ง
- โรงแรม	-	แห่ง
- ปิมน้ำมันและก๊าซ	-	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	-	แห่ง
- โรงสี	๒๙	แห่ง (โรงสีขนาดเล็ก)

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา มีโรงเรียนจำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

- (๑) โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยโจดโคกสะอาด (เปิดสอนจนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น)
- (๒) โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยโจดโคกสะอาด สาขาหนองแสงวิทยา
- (๓) โรงเรียนบ้านโสกเสี้ยวแสนสุข
- (๔) โรงเรียนบ้านนาฝาย
- (๕) โรงเรียนบ้านโนนสังปารัง
- (๖) โรงเรียนศิลาโป่งคำ

การจัดการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้ดำเนินการตามโครงการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาอนุบาล ๓ ขวบ ซึ่งปฏิบัติตามนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๗๘ และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ กระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายถ่ายโอนการจัดการศึกษาอนุบาล ๓ ขวบ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๔๔ โดยให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการประถมศึกษาแห่งชาติรับเด็กอนุบาล ๓ ขวบเข้าเรียน แต่ให้ความร่วมมือกับท้องถิ่นในการจัดการศึกษาอนุบาล ๓ ขวบ โดยสนับสนุนด้านอาคารสถานที่ ด้านวิชาการและผู้ดูแลเด็กดำเนินการสอนต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเด็กก่อนวัยเรียน ณ ศูนย์เด็กเล็กวัดบ้านโนนสัง ตำบลห้วยโจด มีบุคลากรผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๐ คน มีนักเรียน ๙๑ คน

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา มีวัด ๑๑ แห่ง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| (๑) วัดปากิตคุณ | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑ |
| (๒) วัดสว่างวังหิน | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒ |
| (๓) วัดสว่างบ้านห้วยโจด | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓ |
| (๔) วัดอัมพวัน | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๔ |
| (๕) วัดศรีมงคล | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ |
| (๖) วัดศิริโชโย | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๖ |
| (๗) วัดบ้านโนนสัง | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗ |
| (๘) วัดไทรทอง | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๘ |
| (๙) วัดศรีชมชื่น | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๙ |
| (๑๐) วัดป่าจันทร์มณีภูกระแต | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๐ |
| (๑๑) ศูนย์พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๑ |

ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี มีประเพณีประจำท้องถิ่น เช่นเดียวกับชาวไทยอีสานทั่วไป

๑. ทำบุญตักบาตร ในวันขึ้นปีใหม่
๒. บุญเดือน ๓ บุญข้าวจี
๓. บุญเดือน ๔ บุญมหาชาติ
๔. บุญเดือน ๕ บุญสงกรานต์
๕. บุญเดือน ๖ บุญบั้งไฟ
๖. บุญเดือน ๗ บุญบวช
๗. บุญเดือน ๘ บุญเข้าพรรษา
๘. บุญเดือน ๙ บุญข้าวประดับดิน
๙. บุญเดือน ๑๐ บุญข้าวสาก
๑๐. บุญเดือน ๑๑ บุญออกพรรษา
๑๑. บุญเดือน ๑๒ บุญลอยกระทง

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

บายศรีสู่ขวัญ จักสานไม้ไผ่

พิธีกรรมต่าง ๆ

ทำบุญขึ้นบ้านใหม่ การทำขวัญนาคน ทำบุญอุทิศส่วนกุศล และมีดอนปู่ตา ซึ่งเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนชุมชน มีข้อห้ามตามประเพณี เช่น การห้ามฆ่าสัตว์ในวันพระ เป็นต้น

๓.๓ สาธารณสุข มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ๒ แห่ง ได้แก่

- (๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยโจด ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓
- (๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสัง ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗

๔. การบริหารพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม (แสดงจำนวนและสภาพทางคมนาคมทางบก)

- (๑) ถนนลาดยาง จำนวน ๔ สาย
- (๒) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๗๑ สาย
- (๓) ถนนลูกรัง จำนวน ๕๘ สาย
- (๔) สะพานคอนกรีต จำนวน ๒ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีสภาพคมนาคมทางบกอยู่ในขั้นดีบางส่วนและบางส่วนยังต้องก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเดินทาง และลำเลียงพืชผลทางการเกษตรออกสู่ตลาด

๔.๒ การโทรคมนาคม

- (๑) ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง (เอกชน)
- (๒) สถานีขยายสัญญาณโทรคมนาคม ๒ แห่ง

๔.๓ การใช้ไฟฟ้า

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีไฟฟ้าใช้ครบทุกหลังคาเรือน

๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- (๑) ลำน้ำ,ลำห้วย ๘ สาย
- (๒) บึง,หนองและอื่นๆ ๑๖ แห่ง

๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- (๑) ฝาย ๑๓ แห่ง
- (๒) บ่อน้ำตื้น ๑ แห่ง
- (๓) บ่อโยก ๑๒ แห่ง

๕. ข้อมูลอื่นๆ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ป่าไม้
- แหล่งน้ำ
- หิน

๕.๒ มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน	๑๐	รุ่น	๑๔๗	คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ	๖	รุ่น	๒๖๕	คน
- อื่นๆระบุมวลชนสัมพันธ์ (กรมตำรวจ)	๖	รุ่น	๔๕๙	คน

๗. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วน

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๑. นายพินต์	สมภาร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๒. นายวินัย	ชาไชโย	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๓. นายสุรศักดิ์	หยุลือ	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๔. นายประมวล	คำมูล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑
๕. นายคำเบ็ญ	โนนทิง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒
๖. นายพิทักษ์	โนนทิง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒
๗. นายสัญญา	สมภาร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓
๘. นายพลีษฐ์	วุฒา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓
๙. นายสัมฤทธิ์	บัวใหญ่รักษา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔
๑๐. นายหนูเดช	พละกล้า	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔
๑๑. นายบุญเพ็ง	แสนโคก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕
๑๒. นายเทียนชัย	ไชนา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕
๑๓. นายสุรัตน์	คณะวาปี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖
๑๔. นายประยูร	โคตะ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖
๑๕. นายสมพร	สมานทอง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗
๑๖. นายวิทยา	สีชัยปัญญา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗
๑๗. นายรัตนนา	วังคะฮาด	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘
๑๘. นายสุพัฒน์	พานน้อย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘
๑๙. นายสุขสันต์	แววเพชร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙
๒๐. นายบุญหลาย	บัวใหญ่รักษา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙
๒๑. นายหนูกัน	นาเจิมพลอย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐
๒๒. นายโสภณ	ศรีภา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐
๒๓. นายจำนงค์	แสนโยธา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑

๒. คณะผู้บริหาร

๑. นายพิทักษ์	ตามบุญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๒. นายปัญญา	สามะหาดไทย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๓. นายมนูญ	นอเคน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๔. นางสาวสุปราณี	แยงคำ	เลขานุการนายกฯ

๓. จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีจำนวน สำนักปลัด

๑. นายสุรศักดิ์	หุยลือ	ปลัด อบต. ห้วยโจด
๒. นางสาวสุชัยญา	พิมทอง	รองปลัด อบต. ห้วยโจด
๓. นางศศิธร	คนสมบูรณ์	นักพัฒนาชุมชน
๔. นางสาวภาพิมล	แก้วเกิดมี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นางอุไรวรรณ	อุทัยสา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. นางสาวสุทธิลักษณ์	สังสุทธิ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๗. นางเพ็ญประภา	ป้อนาทราย	บุคลากร
๘. นางสาวสุกัญญา	แสนโยธา	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๙. นางสาวพัชรี	สนิทไทย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. นายอดุลย์	กันศรีชา	ลูกจ้างประจำ
๑๑. นายวิเชียร	นาเจิมพลอย	พนักงานขับรถ
๑๒. นายทินกร	อดทน	พนักงานประจำรถขยะ
๑๓. นายวันชัย	ศรีโยธะ	พนักงานประจำรถขยะ
๑๔. นายสุพัฒน์	หวานเหนือ	พนักงานประจำรถขยะ
๑๕. นางสาวสุดารัตน์	กายขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๖. นางสาวนพพร	กายขุนทด	พนักงานจ้างทั่วไป
๑๗. นายอนันต์	ภานน้อย	พนักงานขับรถขยะ
๑๘. นายสมยงค์	ศรีโยธะ	นักการภารโรง
๑๙. นายอนันต์เดช	ชลายนนาวิน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ส่วนการคลัง

๑. นางสาวกันทิมา	รินทะรักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวบุษบา	วงศ์ชาลี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. นายสุมาตร์	มาตรา	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๔. นางสุภัค	ฉายาพัฒน์	เจ้าพนักงานพัสดุ
๕. นางสาวดารุณี	แยงคำ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๖. นางสาวสุภาพิชญ์	ราดไพร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๗. นางสาวอักษรวดี	รักน้ำเที่ยง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๘. นางสาวพัฒน์นาดี	พิมทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ส่วนโยธา

๑. นายกายสิทธิ์	หนองกระโทก	ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายเกษม	มีแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓. นายณัฐพล	กองเงิน	ผ.ช่างไฟฟ้า

ส่วนการศึกษา

๑. นางเอมอร	มาตชะลา	นักวิชาการศึกษา
๒. นางดารา	บัวใหญ่รักษา	ผู้ดูแลเด็ก (ลูกจ้างถ่ายโอน)
๓. นางสุธาสินี	สมภาร	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย
๔. นางสมจิตร	บัวใหญ่รักษา	ผู้ดูแลเด็ก (ลูกจ้างถ่ายโอน)
๕. นางเพชรพลอย	คำบอนพิทักษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ลูกจ้างถ่ายโอน)
๖. นางกัลยา	ดาระโส	ผู้ดูแลเด็ก (ลูกจ้างถ่ายโอน)
๗. นางปราธนา	โยธาเสน	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย
๘. นายโกมล	สุพรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ลูกจ้างถ่ายโอน)
๙. นางสาวปนัดดา	แสนศรี	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย
๑๐. นางสาวจินตนา	ศรีพุทธา	ผู้ดูแลเด็ก (ลูกจ้างถ่ายโอน)
๑๑. นางเบญจมาศ	บุญแนน	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย

๒. ระดับการศึกษาของบุคลากร

ประถมศึกษา	๒	คน
มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	๑๔	คน
ปริญญาตรี	๒๒	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	๒	คน

๘. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

๑. การรวมกลุ่มของประชาชน ๕ กลุ่ม แยกประเภทกลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มจักสาน หมู่ที่ ๑ มีสมาชิก ๑๒ คน
- (๒) กลุ่มเกษตรท้นสมัย หมู่ที่ ๒ มีสมาชิก ๑๕ คน
- (๓) กลุ่มปลูกอ้อย หมู่ที่ ๓ มีสมาชิก ๑๐ คน
- (๔) กลุ่มกองทุนหมุนเวียนในการทำเกษตร หมู่ที่ ๕ มีสมาชิก ๕๑ คน
- (๕) กลุ่มส่งเสริมการเกษตร หมู่ที่ ๘ มีสมาชิก ๕๐ คน

๙. ศักยภาพด้านเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้มีการพัฒนาในศักยภาพด้านเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้สะดวก ทันท่วง และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ครุภัณฑ์สำนักงาน

๑. เครื่องถ่ายเอกสาร	จำนวน ๑ เครื่อง
๒. เครื่องพิมพ์ดีด	จำนวน ๑ เครื่อง
๓. ตู้เก็บเอกสารต่าง ๆ	จำนวน ๑๗ หลัง

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ แยกเป็น

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| ๑. อปต.จัดซื้อเอง | |
| ๒. แบบตั้งโต๊ะ | จำนวน ๕ เครื่อง |
| - แบบตั้งโต๊ะ | จำนวน ๕ เครื่อง |
| - แบบโน้ตบุค (Note book) | จำนวน ๒ เครื่อง |

ครุภัณฑ์กีฬา

- | | |
|--------------|--------------|
| ๑. สนามเปตอง | จำนวน ๑ แห่ง |
|--------------|--------------|

ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว

- | | |
|-------------------|-----------------|
| ๑. ตู้เย็น | จำนวน ๒ หลัง |
| ๒. กระจกน้ำร้อน | จำนวน ๒ เครื่อง |
| ๓. เครื่องตัดหญ้า | จำนวน ๒ เครื่อง |

ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์หรือการแพทย์

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| ๑. เครื่องพ่นหมอกควัน | จำนวน ๒ เครื่อง |
|-----------------------|-----------------|

ครุภัณฑ์สำรวจ

- | | |
|----------------------|-----------------|
| ๑. กล้องระดับ | จำนวน ๑ ตัว |
| ๒. ไม้สตัป | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. กล้องดิจิตอล | จำนวน ๒ ตัว |
| ๔. กล้องบันทึกวิดีโอ | จำนวน ๑ เครื่อง |

ครุภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| ๑. เครื่องดับเพลิงแบบมือถือ | จำนวน ๓ เครื่อง |
|-----------------------------|-----------------|

ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| ๑. เครื่องกระจายข่าวแบบไร้สาย | จำนวน ๑ ชุด |
|-------------------------------|-------------|

ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| ๑. รถกระบะบรรทุก ขนาด ๔ ล้อ | จำนวน ๒ คัน |
| ๒. รถบรรทุกขยะ | จำนวน ๑ คัน |
| ๓. รถยนต์บรรทุกน้ำ | จำนวน ๑ คัน |
| ๔. รถจักรยานยนต์ แบบ ๔ จังหวะ | จำนวน ๑ คัน |

บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยโจด จำเป็นต้องมีการประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาในทุกระดับเพื่อให้การดำเนินงานประสานสอดคล้อง และสนับสนุนกัน เพื่อแปลงนโยบายนำไปสู่การจัดทำ โครงการและแนวทางในการพัฒนาที่มีความชัดเจนมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ให้ความสำคัญต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด สามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชน และนโยบายในการพัฒนาของผู้บริหาร ซึ่งกรอบแนวคิดที่นำมาใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น มีดังนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ –

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) มุ่งสร้างภูมิคุ้มกัน ในมิติต่าง ๆ ใน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ภูมิคุ้มกันด้านวัตถุ ๒. ภูมิคุ้มกันด้านสังคม ๓. ภูมิคุ้มกันด้านสิ่งแวดล้อม ๔. ภูมิคุ้มกันด้านวัฒนธรรม ให้แก่ ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยใช้แนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๐ โดยทิศทางแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ยังคงยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ เพื่อบรรลุถึงวิสัยทัศน์ประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่กำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีกับวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนพื้นฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี” หลักการสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

๑. พัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับ

๒. ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน

๓. พัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติ อย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม

๔. ยึดวิสัยทัศน์ประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นเป้าหมาย ซึ่งจะส่งผลให้บรรลุการพัฒนาที่อยู่บนรากฐานของสังคมไทย อยู่บนกรอบแนวคิดของการพัฒนาบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประเทศมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นเสาหลักของความเป็นปึกแผ่นของคนในชาติ ครอบครัวมีความสุขเป็นพื้นฐานที่สร้างคนเป็นคนดี ชุมชนมีความเข้มแข็งและมีบทบาทในการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจมีเสถียรภาพและความสามารถในการแข่งขัน มีการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ มีกฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้อย่างเป็นระบบ และประเทศไทยมีความเชื่อมโยงกับประเทศภูมิภาคและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

วิสัยทัศน์ แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ กำหนดไว้ว่า “ประเทศมีความมั่นคง เป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” โดยมีเป้าหมายหลักในเชิงตัวชี้วัด ดังนี้

๑. สังคมไทยมีความสุข อย่างมีธรรมาภิบาล
๒. ประชากรไทยทุกคนมีหลักประกันทางสังคมที่มีคุณภาพ
๓. โครงสร้างเศรษฐกิจมีความสมดุล เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
๔. ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงต่างๆ และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็ง รวมถึงสร้างโอกาสให้ประเทศสามารถเจริญก้าวหน้าต่อไป โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ โดยมีกรอบแนวทางเบื้องต้นดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มุ่งสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพและสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี สร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งปัจจัยโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรที่จะเป็นฐานการประกอบอาชีพที่มั่นคง ยกระดับรายได้ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม และยกระดับคุณภาพชีวิตให้ทุกคนในสังคมไทย

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยให้มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงามและรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไทยให้ได้มาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความสมดุลและมั่นคง ของอาหารและพลังงาน มุ่งพัฒนาให้ภาคเกษตรเป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มีความสมดุล มั่นคง และมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีปริมาณเพียงพอกับความต้องการของตลาด และมีราคาที่เหมาะสม เป็นธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้เกษตรกรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพบนฐานความรู้ มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน มั่นคง มีคุณภาพ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค โดยกำหนดให้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นฐานการผลิตพืชอาหารและพืชพลังงานทดแทนของประเทศฐานการผลิตอุตสาหกรรมแปรรูป เป็นประตูการค้าสู่อินโดจีน และเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางโบราณคดี ประวัติศาสตร์อารยธรรมขอม วัฒนธรรมประเพณี และแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มุ่งอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

๒. แผนการบริหารราชการ

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลสามารถบรรลุถึงภารกิจและดำเนินไปด้วยดี รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไว้โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะการบริหารราชการ ๔ ปีของรัฐบาล เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

๑.๑ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย

๑.๒ กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ”

- ๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง
- ๑.๔ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน
- ๑.๕ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๑.๖ เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ
- ๑.๗ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมันเชื้อเพลิง
- ๑.๘ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค
- ๑.๙ ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล
- ๑.๑๐ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ๑.๑๑ ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ๑.๑๒ เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ
- ๑.๑๓ สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการสร้างเอกลักษณ์และการผลิตสินค้าในท้องถิ่น
- ๑.๑๔ พัฒนาระบบประกันสุขภาพ
- ๑.๑๕ จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน
- ๑.๑๖ เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง
๒. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
 - ๒.๑ เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบ
 - ๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ
 - ๒.๔ พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ
 - ๒.๕ เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติด องค์กรอาชญากรรมการค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน
๓. นโยบายเศรษฐกิจ
 - ๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาค
 - ๓.๒ นโยบายสร้างรายได้
 - ๓.๓ นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ
 - ๓.๔ นโยบายโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ
 - ๓.๕ นโยบายพลังงาน
 - ๓.๖ นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
 - ๔.๑ นโยบายการศึกษา
 - ๔.๒ นโยบายแรงงาน
 - ๔.๓ นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน
 - ๔.๔ นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
 - ๔.๕ นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

๕. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
 - ๕.๒ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
 - ๕.๓ ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ
 - ๕.๔ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ
 - ๕.๕ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักและจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๖ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
 - ๕.๗ สร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมในการรองรับและปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและพิบัติภัยธรรมชาติ
 - ๕.๘ พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
 - ๖.๑ เร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้
 - ๖.๒ เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย และครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ
 - ๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและความร่วมมือ
 - ๖.๔ จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูง
 - ๖.๕ ส่งเสริมการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
๗. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
 - ๗.๑ เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
 - ๗.๒ สร้างความสามัคคีและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียน
 - ๗.๓ เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์และส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์การระหว่างประเทศ
 - ๗.๔ กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศ กลุ่มประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก
 - ๗.๕ สนับสนุนการเข้าถึงในระดับประชาชนของนานาชาติพร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศกำลังพัฒนา
 - ๗.๖ ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาเรื่องพรมแดนและการเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย
 - ๗.๗ สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน
 - ๗.๘ ใช้ประโยชน์จากโครงข่ายคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาค
 - ๗.๙ ประสานการดำเนินงานของส่วนราชการในต่างประเทศ
 - ๗.๑๐ ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรอิสลามระหว่างประเทศ
๘. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
 - ๘.๒ กฎหมายและการยุติธรรม
 - ๘.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตามข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ สื่อสารมวลชน และสื่อสาธารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

พันธกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. พัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมระบบบริหารงานบุคคลของ อปท. ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร อปท. ให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้
๕. พัฒนาระบบกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อปท. และสนับสนุนผู้กำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ส่งเสริมและพัฒนากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น พ.ศ. 2558 - 2560

วิสัยทัศน์ “ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริการของกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

พันธกิจ

๑. พัฒนากคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐานและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๓. สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนและสังคมให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเหตุผล
๔. สร้างเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการและการท่องเที่ยว

๕. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๘ แนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนคุณภาพคนและสังคม ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกะดับทั้งในและนอกระบบ ครอบคลุมทุกช่วงวัยให้เรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๑.๒ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน
- ๑.๓ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุขการป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์
- ๑.๔ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการแพทย์แผนไทยการแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้าน และสมุนไพร
- ๑.๕ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน
- ๑.๒ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น
- ๑.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ให้เมืองและชุมชนปลอดภัย โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม
- ๑.๔ ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน / ชุมชนปลอดภัยเสพติดและปลอดภัยอย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าการเกษตรอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิตการออกแบบ การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพพัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
- ๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้
- ๑.๔ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๔.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
- ๔.๒ อนุรักษ์ ป่า และเพิ่มพื้นที่ป่า และบำบัดน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์
- ๔.๓ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ
- ๔.๔ การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์
- ๔.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและ น้ำเสีย

๔. นโยบายการพัฒนาอำเภอ

๑. เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาของจังหวัด

๕. นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้กำหนดการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนากระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนากรมส่งเสริมการปกครอง แผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น และแผนพัฒนาชุมชนตำบลห้วยโจด เพื่อให้นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับกับวิสัยทัศน์ขององค์กรที่ว่า “การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจดี มีความรู้ทันสมัย สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ”

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการ

การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

๑) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๑.๑ การว่างงาน และขาดอาชีพเสริม
- ๑.๒ ความไม่แน่นอนของ ราคาสินค้าเกษตร ราคาปัจจัยในการผลิตสูง
- ๑.๓ ขาดที่ทำกินในการเกษตร
- ๑.๔ ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- ๑.๕ ไม่มีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง

๒) ปัญหาด้านสังคม

- ๒.๑ ไม่มีแหล่งสำหรับเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ
- ๒.๒ คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม
- ๒.๕ ปัญหาครอบครัวแตกแยก
- ๒.๖ มีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ
- ๒.๗ ยาเสพติดแพร่ระบาด

๓) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๓.๑ มีเส้นทางคมนาคมที่ชำรุดและต้องปรับปรุง
- ๓.๒ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๔) ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- ๔.๑ ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๒ ไม่มีแหล่งเก็บกักน้ำขนาดใหญ่ และระบบชลประทานที่ดีภายในตำบล
- ๔.๓ แหล่งน้ำธรรมชาติ คู คลอง และเหมือง ตื้นเขิน และ ขาดการปรับปรุงดูแล
- ๔.๔ ระบบประปาหมู่บ้านที่ไม่ได้มาตรฐาน
- ๔.๕ ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่อย่างเต็มที่
- ๔.๖ พื้นที่บางส่วนเป็นดินปนทราย ไม่สามารถเก็บกักน้ำได้

๕) ปัญหาด้านสาธารณสุข

๕.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

๕.๒ โรคไม่ติดต่อ เช่น โรคท้องร่วง โรคระบบทางเดินหายใจ เบาหวาน ความดัน

๕.๒ ขาดความรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัย การป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ

๖) ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

๖.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากแผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชาชน ขาดความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม ในการบริหาร การตรวจสอบการทำงานของท้องถิ่น

๖.๓ งบประมาณมีไม่เพียงพอกับความต้องการพัฒนาของประชาชน และต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น ของ อบต.

๗) ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๗.๑ ความไม่ชัดเจนของนโยบายการศึกษา ในเรื่องการถ่านโอนสถานศึกษา และด้านระเบียบปฏิบัติที่ทำให้ไม่สามารถสนับสนุนโรงเรียนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

๗.๒ เด็กและเยาวชนขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ

๗.๓ เด็กและเยาวชน ไม่สนใจเรียน มีสถิติไม่เรียนต่อ เรียนไม่จบ และออกกลางคัน เพิ่มขึ้น

๗.๔ ความไม่ใส่ใจในการฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี

๘) ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๑ ขาดงบประมาณในการพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติและบริเวณโดยรอบ

๘.๒ ปริมาณขยะมีจำนวนมาก และยังไม่มียุทธวิธีการกำจัดขยะที่เหมาะสม

๘.๓ ความไม่ใส่ใจในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และพื้นที่สาธารณะ

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด (SWOT)

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. มีพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การทำการเกษตร

๒. มีแหล่งน้ำทางธรรมชาติที่เอื้อต่อการเกษตร

๓. ประชาชนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานเป็นอย่างดีในด้านการมีส่วนร่วม การพัฒนา ตรวจสอบติดตามการดำเนินงาน

๔. มีประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. งบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้การพัฒนาเป็นไปได้ช้า

๒. ปัญหามลภาวะ สิ่งแวดล้อม

๓. พื้นที่อยู่ห่างไกลจากตัวจังหวัด

๔. ปัญหาการลักลอบพื้นที่ป่าสาธารณะ

โอกาส (Opportunities : O)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ
๓. มีศาสนสถานที่สำคัญและสวยงามเพื่อส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้
๔. พื้นที่ที่เหมาะสมแก่การทำการเกษตรทุกประเภท เช่น อ้อย ยางพารา มันสำปะหลัง

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats : T)

๑. ปัญหายาเสพติด ที่แพร่ระบาดในชุมชน
๒. ปัญหาพื้นที่อยู่ห่างไกลตัวจังหวัด ลำบากในการประสานงาน
๓. รายได้จากการจัดเก็บงบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
๔. พื้นที่แต่ละหมู่บ้านอยู่ห่างไกลกันทำให้ไม่สะดวกต่อการพัฒนา การดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

บทที่ ๔
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วย

“การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจดี มีความรู้ทันสมัย สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ”

๒. พันธกิจการ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในส่วนของระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค ให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจ ในด้านการส่งเสริมอาชีพ และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการวางแผนการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ทั้งในด้านการประชาสัมพันธ์ และพัฒนาการแหล่งท่องเที่ยว เพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
๔. ส่งเสริมพัฒนาการศึกษาทั้งในและนอกระบบ พัฒนาสังคม ศิลปวัฒนธรรมประเพณี สวัสดิการสังคม สาธารณสุข และพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาโครงสร้างองค์กร บุคลากร ระบบฐานข้อมูล เครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการสร้างจิตสำนึก พัฒนาสภาพแวดล้อม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. การคมนาคมสะดวก และเชื่อมโยงกับระบบโครงข่ายด้านการขนส่งที่สำคัญ
๒. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่เพียงพอและทั่วถึง
๓. ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียง และสามารถดำเนินชีวิตได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๔. การสวัสดิการสังคมที่ครอบคลุม
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรมที่ดี
๖. การบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล
๗. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๘. ส่งเสริม พัฒนา จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (๘ จุดมุ่งหมาย ๑๕ ตัวชี้วัด)

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๘ - ๖๒	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๑. การคมนาคมสะดวก และเชื่อมโยงกับระบบโครงข่ายด้านการขนส่งที่สำคัญ	๑. จำนวนโครงการที่มีการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซม ไม่น้อยกว่า ๓๐ โครงการ	๙๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๘๕%	๙๐%
๒. ระบบสาธารณสุขปึกะ สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง	๑. จำนวนโครงการที่มีการดำเนินงานด้านสาธารณสุขปึกะ และสาธารณูปการ	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาด้านสาธารณสุขปึกะและสาธารณูปการ ไม่น้อยกว่า ๒๐ โครงการ	๙๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๘๐%	๙๐%
๓. ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียง และสามารถดำเนินชีวิตได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ร้อยละของหมู่บ้าน ๓.ร้อยละของครัวเรือน	๑. จำนวนโครงการที่มีการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๙๐%	๘๐%	๗๕%	๘๐%	๘๕%	๙๐%
		๒. เลี้ยงสัตว์ไว้บริโภคและจำหน่าย	๘๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๘๐%
		๓. ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	๘๐%	๗๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐๐%	๘๐%
๔. การสวัสดิการสังคมที่ครอบคลุม	๑. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับสวัสดิการ	๑. จำนวนผู้สูงอายุร้อยละ ๑๐๐ ที่ได้รับสวัสดิการ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
	๒. ร้อยละของผู้พิการร้อยละที่ได้รับสวัสดิการ	๒. จำนวนผู้พิการร้อยละ ๑๐๐ ที่ได้รับสวัสดิการ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%

	๓. ร้อยละของผู้ป่วย เอดส์ที่ได้รับสวัสดิการ	๓. จำนวนผู้ป่วยเอดส์ร้อยละ ๑๐๐ ที่ได้รับ สวัสดิการ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
--	--	---	------	------	------	------	------	------

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๘ - ๖๒	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรมที่ดี	๑. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการศึกษาให้แก่โรงเรียน ๒. จำนวนโครงการที่สนับสนุน ส่งเสริมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒. จำนวนโครงการที่มีการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการสนับสนุนทางการศึกษาให้กับโรงเรียนในเขตพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ ๒. จำนวนโครงการที่ดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ ๒. จำนวนกิจกรรมที่มีการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๙๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๘๕%	๙๐%
			๘๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๘๕%	๘๐%
			๙๐%	๗๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๙๐%
๖. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมแผนพัฒนาที่ได้ดำเนินการสำเร็จ ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับความสะดวก	๑. โครงการ / กิจกรรมดำเนินการสำเร็จตามแผนพัฒนา ปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๗๑.๗๖ ของโครงการ ๒. ประชาชนพอใจ+ค่อนข้างพอใจ ตามแบบสำรวจปี ๒๕๕๖ ร้อยละ	๘๐%	๗๕%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%
			๙๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๕%	๙๐%
๗. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. ร้อยละโครงการที่ประชาชนมีส่วนร่วม	๑. จำนวนโครงการที่ประชาชนมีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%	๗๐%	๗๕%	๘๘๕%	๙๐%	๑๐๐%
๘. ส่งเสริม พัฒนา จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตลอดจนการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน	๑. จำนวนโครงการที่มีการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ร้อยละของจำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการค้นพบและพัฒนา	๑. จำนวนโครงการที่มีการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ ๒. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการท่องเที่ยว ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ	๑๐๐%	๕๐%	๖๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%
			๑๐๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม ๖ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้าง

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ
๒. ขยายเขตไฟฟ้า
๓. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้าน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้
๒. ส่งเสริมธุรกิจการค้า ชุมชนและกองทุนหมู่บ้าน
๓. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนระดับรากหญ้าอย่างครบวงจร

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตมนุษย์และ

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๒. พัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ
๓. พัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน
๔. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้าน

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร ยกระดับความรู้และการศึกษา

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านการปลูกจิตสำนึกและตระหนักถึงการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การป้องกัน ปรับปรุง บำรุงฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านบริหารและการ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. การให้บริการประชาชน
๓. พัฒนาด้านบุคลากร
๔. พัฒนาด้านรายได้
๕. พัฒนาด้านการปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ ภายในสำนักงาน
๖. เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ๒. ขยายเขตไฟฟ้า ๓. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำ	กองช่าง กองช่าง กองช่าง
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> ด้านเศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้ ๒. ส่งเสริมธุรกิจการค้า ชุมชนและกองทุนหมู่บ้าน ๓. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนระดับรากหญ้าอย่างครบ วงจร	สำนักงานปลัดฯ ทุกส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสังคม	๑. การพัฒนาด้านสาธารณสุข ๒. พัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ ๓. พัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน ๔. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น ๕. การส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชน	สำนักงานปลัดฯ ทุกส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ ทุกส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> ด้านการศึกษา	๑. เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร ยกกระดับความรู้ และการศึกษา	ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. พัฒนาด้านการปลูกจิตสำนึกและตระหนักถึงการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. การป้องกัน ปรับปรุง บำรุงฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทุกส่วนราชการฯ ทุกส่วนราชการ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</u> ด้านบริหารและการจัดการ	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ๒. การให้บริการประชาชน ๓. พัฒนาด้านบุคลากร ๔. พัฒนาด้านรายได้ ๕. พัฒนาด้านการปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ ภายในสำนักงาน ๖. เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่นแบบบูรณาการและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจึงสามารถแบ่งเป็น ๔ แนวทางดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเองโดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการนำไปจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปฏิบัติเพื่อบรรลุจุดประสงค์ของแผนงาน/โครงการ

๒. การสนับสนุนให้หน่วยงานราชการอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินงาน ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความพร้อมหรือมีศักยภาพเพียงพอและมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่นที่มีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

๓. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่ปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กร โดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วน สหการ หรือคณะกรรมการหรือคณะกรรมการ

๔. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแบบแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่าราชการจังหวัด ตามลำดับ

๖.๑ องค์การรับผิดชอบในการติดตามและ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๖.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลเป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

แบบที่ ๑ การช่วยกำกับกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบช่วยกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผล การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นว่า ดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอนมากน้อยเพียงใด อย่างไร

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส เป็นเครื่องมือหนึ่งที่สามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นในภาพรวม

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗ วรรค ๓ ได้บัญญัติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย งบประมาณ และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อเป็นการรายงานผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๖.๓ การกำหนดห้วงเวลาในการติดตาม

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้กำหนดระยะเวลาติดตามผลโดยจะดำเนินการสรุปการติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยจะสรุปผลการดำเนินการจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด และ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อย่างน้อย ๑ ครั้ง ภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ที่เป็นโครงการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะ ประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำ เป็นรายงานและประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบต่อไป