

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	จากผลคะแนน IIT อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ส่วนผลคะแนน EIT ด้านการปรับปรุงการทำงานมีคะแนนต่ำกว่าด้านอื่น แต่ยังถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดี แต่จะพบว่าผลคะแนน OIT มีคะแนนที่ต่ำเนื่องจากว่าองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดไม่มีเจ้าหน้าที่ตำแหน่งตรวจสอบภายใน ทำให้ไม่มีข้อมูลที่ครอบคลุมในการนำมาตอบแบบประเมิน รวมถึงไม่สามารถควบคุมความเสี่ยงได้ จึงทำให้ด้านการป้องกันการทุจริตต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไข
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๘๑	
๒. การใช้งบประมาณ ๘๒.๕๒	
๓. การใช้อำนาจ ๘๗.๒๓	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๔.๖๗	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๖.๓๙	
แบบวัดการรับรู้ของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๗.๕๑	
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๒๔	
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๔๘	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๑. การป้องกันการทุจริต ๖๒.๕๐	
๒. การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๖๔	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การติดตามผล
การร่วมกันทำงานแทนในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและดำเนินการในอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งตรวจสอบภายใน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการทำงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปลายปีงบประมาณ ๒๕๖๕