**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**ประจำปี 256๒**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด**

****

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด**

**อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น**

**คำนำ**

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดาเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**สารบัญ**

หัวข้อเรื่อง หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ 1

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 8

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ๒๔

ภาคผนวก

แบบรายงานประเมินตนเอง

1

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**ประจำปี 256๒**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด**

**ส่วนที่ 1 บทนำ**

**1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้**

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก

การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
2. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
3. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

จริยธรรม

1. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
2. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ

ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

1. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

1. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2

1. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนใน

ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

1. **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบ

ที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

1. **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ

ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

1. **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่

ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

1. **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น

พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

1. **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยก

ย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**การทุจริต**

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฎิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฎิบัติ หรือ ละเว้นการปฎิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิไดมีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชั่น ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

**สาเหตุที่มีการทุจริต**

ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

* 1. การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
  2. โอกาส
  3. สิ่งจูงใจ
  4. การเสี่ยงภัย

3

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

* 1. ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
  2. ด้านการเมือง
  3. ด้านสังคม
  4. การบริหารของรัฐขาดประสิทธิภาพ
  5. ช่องว่างของกฎหมาย
  6. ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
  7. อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
  8. ติดอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

**ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง**

1. ฝ่าฝืน หลีกเลี่ยง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
2. จูงใจ เรียกร้อง ขมขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
3. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฎิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
4. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
5. ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ

6. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้

7. สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

**แนวทางการป้องกันการทุจริต**

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

**ช่องทางในการป้องกันการทุจริต**

1. ระดับบุคคล

* 1. การมีจิตใจสุจริต
  2. ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฎิบัติ หรือทำการทุจริต
  3. ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
  4. หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
  5. ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
  6. ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
  7. ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
  8. ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
  9. เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น

4

2. ระดับชุมชน

* 1. การรวมกลุ่ม
  2. การสร้างเครือข่าย
  3. การประชุมวางแผน
  4. การกำหนดกติกาชุมชน

2.5 การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว

3. ระดับสังคม

* 1. สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
  2. การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
  3. การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
  4. การร่วมเคลื่อนไหว
  5. สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
  6. แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
  7. ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
  8. การร่วมเคลื่อนไหว

4. ระดับชุมชน

* 1. รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
  2. สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
  3. ประชุม/วางแผนการดำเนินการ

4.4 กำหนดกฎหมู่บ้าน / กติกาชุมชน

* 1. การดำเนินกิจกรรม / รณรงค์ต้านการทุจริต
  2. ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

**2. หลักการเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช.ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไข

5

ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไข

ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปี ๒๕6๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสานึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕6๒ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทางานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถ ตรวจสอบได้

**วิสัยทัศน์**

“องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ยึดถือระเบียบ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล บริหารงานด้วยความสุจริต”

**พันธกิจ ( Mission )**

๑. เสริมสร้างจิตสานึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน

ตำบลห้วยโจด ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วน

ตำบลห้วยโจดอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

6

**3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

1. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการ

ฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

1. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance)

1. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s participation ) และตรวจสอบ (people’s

audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

**4.เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**5.ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต ( Anti –Corruption ) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

7

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

8

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตทุจริต**

**กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มี 4 มิติ ประกอบด้วย**

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย 3 ภารกิจ**

1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

3. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 4 ภารกิจ**

1. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง

ที่ดี

3. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่

ประจักษ์

4. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบการทุจริต

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย 3 ภารกิจ**

1. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี

ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

ทุกขั้นตอน

2. การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน

3. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร**

**ปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 4 ภารกิจ**

1. มีการจัดวางระบบและรายงานกาควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

กำหนด

2. การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตาม

ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

3. การส่งเสริมบาทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน

การทุจริต

9

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **1**. **การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | **๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | **๑.1.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**  (๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน เช่น ด้านความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม  (๒) มาตรการ บริหารงานตามหลัก  ธรรมาภิบาล  **1.๑.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**  (๑) มาตรการจัดทำคู่มือจริยธรรมและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง  (๒) มาตรการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ | 20,000  -  -  - | ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความรู้และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้  จนท.ได้รับความรู้และตระหนักถึงการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน  ได้รับความรู้และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่มาใช้ในการปฏิบัติงาน  ได้รับความรู้และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ใช้ในการปฏิบัติงาน |

10

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **1**. **การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | **๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | **๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน**  (๑) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  (๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร  (๓) มาตรการส่งเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรตระหนักในการดำรงตนตามหลักกฎหมาย เช่น บันทึกแจ้งผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ดาวน์โหลดแอฟพลิเคชั่นและศึกษากฎหมาย ป.ป.ช. พร้อมทำแบบทดสอบความรู้ | -  -  - | ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ |

๑๑

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **1**. **การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | **๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น** | **๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**  (๑) โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชน  (๒) มาตรการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  (๓) มาตรการส่งเสริมศูนย์ยุติธรรมตำบล  **๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**  (๑) กิจกรรม Big Cleaning Day  (๒) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิน  (๓) กิจกรรมปลูกป่าในที่สาธารณะ  **๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**  (๑) โครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๓0,000  -  -  -  ๓๐,๐๐๐  -  ๑๐๐,๐๐๐ | สร้างความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่การปฏิบัติงานของหน่วยงานตลอดทั้งพบปะ และได้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่  สร้างความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  สร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและชุมชน  สร้างจิตสำนึกในการร่วมกันรักษาผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างหน่วยงานและหมู่บ้าน  ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต |

๑๒

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **1**. **การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | **1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน** | **๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**  (1) อุดหนุนโครงการส่งเสริมอาชีพนักเรียน เพื่อเรียนรู้การประกอบอาชีพที่สุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ  **๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**  (๑) โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา  **๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ**  ๑. โครงการจ้างนักเรียนนักศึกษาปฏิบัติงานนอกเวลาเรียนช่วงปิดภาคเรียน (เพื่อบำเพ็ญประโยชน์) | ๕0,000  ๑๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐ | นักเรียนตระหนักถึงการมุ่งมั่นในการทำงานและรูสึกดีต่ออาชีพที่สุจริต  สร้างจิตสำนึกที่ดีและความมุ่งมั่นในการที่จะทำความดี  เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์รู้จักการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ |
| **มิติที่ ๑** | **รวม** | **๗ โครงการ ๗ มาตรการ ๓ กิจกรรม** | **๒๙๐,000** |  |

1๓

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | **2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**  **2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ** | **๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**  (1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  **๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบคุคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน**  (1) มาตรการสร้างความโปร่งในในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  (2) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.  (3) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ  **๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**  (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ  (๒) มาตรการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็ปไซต์หน่วยงาน  (๓) มาตรการซักซ้อม แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ | -  -  -  -  -  -  - | ผู้บริหารได้แสดงให้ประชาชนได้เห็นถึงความโปร่ง ในการปฏิบัติงาน  เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น  เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ  ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างสะดวก |

1๔

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | **๒.๓ มาตรการการาใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** | **๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ** (1) มาตรการจัดทำคู่มือประชาชน ตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘  (2) มาตรการ ส่งเสริมการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ  (๓) มาตรการ ยกระดับการให้บริการประชาชน เช่นมีผังขั้นตอน มีบริการช่วงพักเที่ยง  (๔) มาตรการ สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ  **๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** (1) มาตรการ เผยแพร่คู่มือประชาชนทางเว็ปไซต์ของหน่วยงาน  (2) มาตรการ ประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน | -  -  -  -  - | เป็นแนวทางให้ประชาชนสามารถศึกษาข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้  ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น  การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  เป็นแนวทางให้ประชาชนสามารถศึกษาข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้ |

1๕

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | **๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์** | **๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับกาสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  (1) มาตรการ ออกคำสั่งมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ในการปฏิบัติงาน  (2) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก / ปลัด /หัวหน้าส่วนในหน่วยงาน  **๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**  (๑) มาตรการ ส่งเสริมประกวดครอบครัวร่มเย็น  **๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**  (๑) มาตรการ ส่งเสริมประกวด อปพร.ดีเด่น  **๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**  (๑) มาตรการเชิดชูเกียรติผู้ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | -  -  -  -  - | ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว  ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว  ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรัก ความอบอุ่นภายในครอบครัว  ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วม เสียสละ  ส่งเสริมให้เกิดความตระหนักในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |

๑๖

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | **๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต** | **๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**  (1) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ  **๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  (๑) มาตรการ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  (๒) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานผู้กำกับดูแลและดำเนินเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  **๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**  (๑) มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน  (๒) มาตรการ ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม | -  -  -  -  - | ส่งเสริมให้เกิดความซื่อสัตย์ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่  ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส  ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ |
| **มิติที่ ๒** | **รวม** | **๒๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม** | **-** |  |

๑๗

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** | **3.1 การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน** | **๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**  (1) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  (2) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540  (3) มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายช่องทาง  **๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**  (๑) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และประกาศแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ, เว็ปไซต์หน่วยงาน,ประชาสัมมพันธ์ | -  -  -  - | เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้นตลอดทั้งส่งเสริมให้การปฏิบัติงานตลอดทั้งสร้างช่องทางในการเข้าถึงและตรวจสอบจากประชาชนมีมากยิ่งขึ้น    ประชาชนสามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานและเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น |

1๘

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** | **3.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน** | **๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**  (๑) มาตรการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์  (๒) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลายช่องทาง  **๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**  (๑) โครงการเวทีประชาคม | -  - | ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารได้อย่างชัดเจน สะดวกและเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น    สร้างกระบวนมีส่วนร่วมของประชาชนมากยิ่งขึ้นตลอดประชาชนให้ความสำคัญในการเข้ามาตรวจสอบได้ |

๑๙

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** |  | **๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**  (๑) มาตรการ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ  (๒) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่หลากหลายช่องทาง  **๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**  (๑) มาตรการดำเนินการตามขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การตรวจสอบข้อเท็จจริง แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ และรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ | -  -  - | เปิดช่องทางเพื่อให้ปร่ะชาชนเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น  สามารถอำนวยความสะดวกและติดตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว |

๒๐

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** | **๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | **๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ**  (๑) มาตรการ แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ของ  หน่วยงาน  (๒) มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน  (๓) กิจกรรม เวทีประชาคมระดับหมู่บ้านและระดับตำบล  **๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน**  (๑) มาตรการ แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี | -  -  -  - | ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในคิด การติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน  ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในคิด การติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน |
| **มิติที่ ๓** | **รวม** | **๑ โครงการ ๑๑ มาตรการ**  **๒ กิจกรรม** | **-** |  |

๒๑

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกลในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | **4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**  4.๒ สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | **๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน**  (1) มาตรการ จัดทำ  แผนการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานย่อย และติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน  **๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน**  (1) มาตรการ ติดตามประเมินผลการตรวจสอภายใน  (๒) มาตรการรายงานผลการตรวจสอบภายในและส่งรายงานการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนด  **๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**  **-**  **๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – การจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**  (๑) มาตรการ ประกาศการจัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ | -  -  - | สามารถตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานได้  สามารถแก้ไขจุดอ่อนเพื่อนำพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น  ประชาชนได้ทราบผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน |

๒๒

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกลในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | 4.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | **๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ**  (1) มาตรการ ประกาศแผนจัดหาพัสดุและผลการจัดซื้อจัดจ้าง  **๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**  (1) โครงการทัศนศึกษาดูงานประจำปี  **๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักไฝ่ฝ่ายใด**  (๑) มาตรการ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น | -  ๒๐๐,๐๐๐  - | ประชาชนได้ทราบผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  เสริมสร้างความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน  เสริมสร้างความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน |

๒๓

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี พ.ศ. ๒๕6๒**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 256๒** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกลในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | **4.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต** | **๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเผ้าระวังการทุจริต**  (1) มาตรการ จัดทำสื่อแผ่นพับประชาสัมพันธ์ และการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ทางสื่อต่าง ๆ  **๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**  (๑) มาตรการ ส่งเสริมการศูนย์ยุติธรรมระดับตำบล | -  - | เสริมสร้างความรู้และให้เกิดความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต  เกิดการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานในพื้นที่ |
| **มิติที่ 4** | **รวม** | **๑ โครงการ ๘ มาตรการ**  **๑ กิจกรรม** | **2๐0,000** |  |

**๒๔**

**ส่วนที่ 3**

**รายละเอียดโครงการ**

**ตามแผนปฏิบัติการ**

**1**. **การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑.1.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**

**๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสําคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อํานาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด จึงเห็นความสําคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสํานึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสํานึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทําโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปลูกจิตสํานึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนําเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดําเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสํานึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสํานึกในการทําความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบําเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจดในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตําบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด

**๒๕**

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยวิทยากรผู้มีความรู้ หรือคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจดบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

6.2 จัดกิจกรรมบําเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้รัก สามัคคี เสียสละ

**7. ระยะเวลาในการดําเนินการ**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**8. งบประมาณในการดําเนินการ**

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สํานักปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 พนักงาน เจ้าหน้าที่ เข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดําเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

10.2 พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสํานึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**

**1. ชื่อโครงการ**

โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชน / ประชาคม

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด เป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติงานในเชิงรุก ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าสารต่าง ๆ อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการของประชาชนและองค์กรอื่น ๆ ในเขตพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในรับรู้ข่าวสารของทางราชการ และเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชน อันเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

**๒๖**

**3. วัตถุประสงค์**

1 เพื่อออกเยี่ยมเยียนประชาชน ศึกษาสภาพพื้นที่ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ นำบริการต่าง ๆ ตลอดทั้งนโยบายที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด และส่วนราชการของอำเภอกระนวน

2 เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของชาวตำบลห้วยโจด

3 เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานในหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ในท้องถิ่นและทุกภาคส่วนในอำเภอกระนวน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

1 หัวหน้าส่วนราชการ / หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ / ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

2 กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ปราชญ์ชาวบ้าน

3 ประชาชนในหมู่บ้าน ครัวเรือนยากจน และผู้ด้อยโอกาสในสังคม

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลห้วยโจด

**6. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการและแผนงาน

๒. ลงพื้นที่พบประชาชนตามแผนงานที่กำหนดไว้

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๒

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 30,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๒๗**

**๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**

**๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานที่ต้องให้บริการแก่ประชาชนในด้านความรู้ การดูแล บำรุงรักษาและบริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการในด้านต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพของประชาชนในชุมชน พัฒนาเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ในชุมชนให้ดีขึ้น อีกทั้งภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีหน้าที่ต้องดำเนินการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังเช่น การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงได้จัดทำโครงการลดคัดแยกปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด โดยใช้หลักการ 3Rs เป็นแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเชิงรุกส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ชุมชน รณรงค์/ส่งเสริมให้ประชาชน/เยาวชน เข้ามา มีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย โดยการคัดแยกและจัดการประเภทขยะมูลฝอย (ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป) ที่เกิดขึ้นจากแหล่งกำเนิดภายในชุมชนของตนเองได้ และสามารถเป็นต้นแบบให้แก่ชุมชนอื่นๆ ภายในเขตพื้นที่

**๓. วัตถุประสงค์**

3.1 ให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยกับชุมชน หมู่บ้าน สถานศึกษา

3.2 รณรงค์คัดแยกขยะ และสร้างชุมชนตัวอย่างนำร่องปลอดขยะ

3.3 ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความตระหนักในการมีส่วนร่วมดูแลชุมชน

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

ประชาชนทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลห้วยโจด

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ทุกหมู่บ้านในเขตตำบลห้วยโจด

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในการคัดแยกขยะตามหลัก ๓RS

6.2 ดำเนินการหมู่บ้านนำร่องปลอดขยะ

**7. ระยะเวลาในการดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**8. งบประมาณในการดําเนินการ**

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สํานักปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยโจดให้ความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะ

๑๐.๒ สร้างชุมชนตัวอย่างปลอดขยะ

**๒๘**

**๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

**๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงได้จัดทำโครงการโครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรม ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้แก่เกษตรกร เพื่อส่งเสริมอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และการดำเนินชีวิตของครัวเรือนเกษตรกร โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

**๓. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

3.3 เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จำนวน 55 คน จาก 11 หมู่บ้าน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**6. วิธีดําเนินการ**

1. เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด  
           2. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง   
           3. จัดทำแผน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการอบรม

           4. ประชาสัมพันธ์โครงการ

5. ขอความร่มมือหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตลอกถึงหน่วยงานเอกชนที่ประกอบอาชีพ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในอาชีพต่างๆ  
           6. จัดฝึกอบรมตามโครงการฯ ชั่วโมงการฝึกอบรมมีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ  
           7. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

**7. ระยะเวลาในการดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**8. งบประมาณในการดําเนินการ**

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สํานักปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๒. ประชาชนที่สนใจได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๓. ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๒๙**

**๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**

**๑. ชื่อโครงการ อุดหนุนโครงการส่งเสริมอาชีพนักเรียน เพื่อเรียนรู้การประกอบอาชีพที่สุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้จัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนทุกคนพึงได้รับการพัฒนาทั้งด้านความรู้ ทักษะอาชีพ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างทักษะชีวิตให้แก่นักเรียน โรงเรียนจึงได้จัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาการดังกล่าวเพื่อให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะเป็นการพัฒนานักเรียนและยังเป็นกิจกรรมส่งเสริมพื้นฐานการประกอบอาชีพของนักเรียน สนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน และส่งเสริมให้นักเรียนมีรายได้ระหว่างเรียน เป็นการเพิ่มทักษะในการทำงาน รักการทำงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข จึงได้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการของโรงเรียนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**๓. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อส่งเสริมพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

3.2 เพื่อสร้างทักษะพื้นฐานการพัฒนาอาชีพของนักเรียนทำให้มีรายได้ระหว่างเรียน

3.3 เพื่อให้นักเรียนมีความรู้สึกที่ดีต่ออาชีพที่สุจริตและหาความรู้เกี่ยวกับอาชีพที่ตนเองสนใจ

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

นักเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จำนวน ๖ แห่ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

โรงเรียนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**6. วิธีดําเนินการ**

**7. ระยะเวลาในการดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**8. งบประมาณในการดําเนินการ**

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้และมีความรู้สึกที่ดีต่อาชีพสุจริตและหากความรู้เกี่ยวกับอาชีพที่ตนเองสนใจ

**๓๐**

**๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**

**1 ชื่อโครงการ**

โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

**2 หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกรักท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่เด็ก เยาวชนในพื้นที่ โดยใช้แนวทางพุทธศาสนา

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นแก่เด็ก เยาวชนในพื้นที่ โดยใช้แนวทางพุทธศาสนา

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า 3 เรื่องขึ้นไป

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

วัดในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**6. วิธีดำเนินการ**

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ 2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้เด็ก เยาวชนได้รับทราบข้อมูล

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๒

**8. งบประมาณดำเนินการ**

10,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชั่นที่นำมาเผยแพร่

**๓๑**

**๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการจ้างนักเรียนนักศึกษาปฏิบัติงานนอกเวลาเรียนช่วงปิดภาคเรียน (เพื่อบำเพ็ญประโยชน์)

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท.๐๘๙๑.๔/ว๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัด ขอความร่วมมือองค์กรปกครองท้องถิ่นจ้างนักเรียน นักศึกษาทำงานในช่วงปิดภาคเรียนเพื่อสร้างรายได้และส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจ้างนักเรียน/นักศึกษา ปฏิบัติงานนอกเวลาเรียนในช่วงปิดภาคเรียน เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ อันเป็นการป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข การบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวม ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา ได้เรียนรู้ประสบการณ์จริงจากการปฏิบัติงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รู้จักทำงานเพื่อส่วนรวมและร่วมกับผู้อื่น

3.2 เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และลดภาระผู้ปกครอง

3.3 เพื่อเป็นการป้องไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

นักเรียน นักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลห้วยโจด

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**6. วิธีดําเนินการ**

จ้างนักเรียน นักศึกษา ที่มีคุณสมบัติ ปฏิบัติงานตามแผนงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดได้กำหนดไว้

**7. ระยะเวลาในการดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**8. งบประมาณในการดําเนินการ**

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

นักเรียน นักศึกษา สามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รู้จักการบำเพ็ญตนเพื่อส่วนรวม มีรายได้ และได้เรียนรู้การทำงานจากประสบการณ์จริง

**๓๒**

**๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการทัศนศึกษาดูงานประจำปี

**๒. หลักการและเหตุผล**

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีทัศนคติที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล รวมถึงการแสวงหาความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์มาพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิด ทฤษฎีใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้ความเข้าใจรวมถึงการได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม ในด้านการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ขององค์กรและชุมชน ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจในในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการนำกลับมาปรับใช้ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ และใช้ในชีวิตประจำวัน และถ่ายทอดความรู้ให้กับประชาชนและชุมชนได้

๓.๒ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการไปดูงานสถานที่จริงหรือสถานที่ที่ประสบความสำเร็จจากการบริหารงานด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ในการบริหารจัดการ สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และพัฒนาในพื้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

3.3 เพื่อเป็นการสร้างเครือข่าย ประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธไมตรี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างเต็มที่

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๑ คน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**6. วิธีดําเนินการ**

๑. ฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๒. ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

**๓๓**

**7. ระยะเวลาในการดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**8. งบประมาณในการดําเนินการ**

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลห้วยโจด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีวิสัยทัศน์และความรู้เกี่ยวกับสังคมภายนอกรอบ ๆ ตัว ส่งผลให้การบริหารงานในองค์กร บทบาทหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความก้าวหน้าและประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

๒. บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ใหม่ ๆ ในการทำงานระหว่างส่วนต่าง ๆ และองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ สามารถนำกลับมาถ่ายทอดให้แก่คนในชุมชน ได้เกิดความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงต่อไป

๓. เกิดวิสัยทัศน์ใหม่ ๆ สามารถนำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในทุกด้านมาบริหารท้องถิ่น

๔. มีเครือข่ายเพิ่มขึ้นเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง